

مضحک‌ترین دلایل اخراج شدن از محل کار

امضا گرفتن از یک سلبریتی، جذاب بودن از لحاظ ظاهری، پوشیدن پیراهن نارنجی، کل کل فوتبالی با رئیس و... از عجیب ترین دلایل بیکار شدن است

پروانه موفق | مترجم

پرونده

یکی از بدترین اتفاق‌ها برای کارمندان، اخراج شدن از محل کار است. بعضی اوقات این اتفاق تلخ به دلیل اشتباهی است که فرد مرتکب شده، حالا کوچک یا بزرگ بودن آن اشتباه بحث دیگری است اما بعضی اوقات هم این تصمیم به خاطر مسائل بسیار کوچک، الکی و البته عجیب و غریب توسط یک مدیر گرفته می‌شود. بایند قبول کرد که امروزه برخی از کارمندان بدون این‌که تقصیری داشته باشند، شغل خود را از دست می‌دهند. در حالی‌که همه‌ما تلاش می‌کنیم شغل خود را حفظ کنیم، عده‌ای هستند که آن‌قدرها هم خوش شانس نبوده‌اند. در شرایط خاصی، افراد به دلایلی واقعا عجیب ممکن است از کار خود اخراج شوند، مثلا به دلیل جذاب بودن بیش از حد، طول کشیدن حضور در سرویس بهداشتی، پوشیدن پیراهن نارنجی یا حتی ساخت یک سکه مقوایی! در پرونده امروز زندگی سلام به چند مورد از دلایل غیرعادی اشاره می‌کنیم که به‌از دست دادن شغل منجر شده و باور کردنش به احتمال زیاد برای‌تان سخت خواهد بود.

داشتن اضافه وزن

یک مدل لباس به نام «فیلیپیا هملتون» ۲۳ ساله که از سال ۲۰۰۲ میلادی در یکی از خانه‌های مُد معروف در آمریکا کار می‌کرد، سال ۲۰۰۸ از سوی مدیریت این شرکت نامه اخراج خود را دریافت کرد. بنا به گفته مدیر شرکت او اضافه وزن پیدا کرده و به ۵۴ کیلوگرم رسیده بود! این مدل با ۵۴ کیلوگرم وزن و ۱۷۸ سانتی متر قد از کار برکنار شد، وزنی که طبق فرمول bmi یا همان شاخص توده بدنی جزو دسته لاغرها محسوب می‌شود. وزن ایده‌آل برای چنین فردی با ۱۷۸ سانتی متر قد، ۷۲ کیلوگرم است اما فیلیپیا با ۵۴ کیلوگرم اخراج شد.

ممانعت از زورگیری

«جان کانلز» در یک رستوران غذای سنتی در تایلند در «فورت رادل دال» کار می‌کرد. او بسیار شجاع بود و تصور می‌کرد که شجاعتش موجب پیشرفت او در زندگی خواهد شد، اما تصور او چندان هم دقیق نبود. او به دلیل شجاعت از کار اخراج شد! روزی «جان کانلز» در محل کار خود بود که متوجه شد مردی در حال تهدید کردن یک زن با چاقو با هدف سرقت است. این اتفاق در فاصله چند متری او در حال رخ دادن بود. جان بدون تردید به کمک زن شتافت و او را از سرعت و حتی کشته شدن نجات داد و زده‌ها بم دیدن او ترسید و پا به فرار گذاشت. جان کانلز به دلیل شجاعتی که از خود نشان داده بود بسیار خوشحال بود اما مدیر رستوران که در حال مشاهده ماجرا از دور بود، او را به سرعت و به دلیل دخالت در مسئله‌ای که به او ربطی نداشته و ممکن بوده برای رستوران‌ش در دسر ساز شود، اخراج کرد.



گذاشتن یک تکه پنیر در یک همبرگر

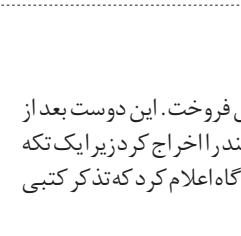
یکی از کارمندان رستوران‌های زنجیره‌ای مک‌دونالد در هلند یک همبرگر را به یکی از دوستانش فروخت. این دوست بعد از حساب کردن ساندویچ، از او خواست که یک برش پنیر به آن اضافه کند. در نتیجه مک‌دونالد کارمند را اخراج کرد زیرا یک تکه پنیر به همبرگر اضافه شده و این کارمند، پول آن را دریافت نکرده بود. بعد از شکایت این کارمند، دادگاه اعلام کرد که تذکر کتبی و گرفتن تعهد از این کارمند کافی بوده و نباید او را اخراج می‌کردند.

رفتن به ورزشگاه

بعضی افراد هیچ‌چوره در کدرستی از تماشاگران رشته‌های مختلف ورزشی مثل بسکتبال، فوتبال و... و استرس هایشان ندارند. مدیر یک شرکت پارچه‌سازی مخالف این بوده که کارمندانش به خصوص در ساعت کاری، وقتشان را به تماشای مسابقات ورزشی اختصاص بدهند، به همین دلیل تصمیم به اخراج یک کارمند بسکتبال دوست گرفت. این کارمند در روزی که مرخصی گرفته بود تا برای بازی تیمش به ورزشگاه برود، خیلی بدشانس بود زیرا این مسابقه به طور زنده در تلویزیون پخش شد و رئیس‌اش او را در تلویزیون دید و تمام!



شاید در باره استعفای برخی از مربیان تیم‌های ورزشی پس از شکست بسیار شنیده باشیم اما عکس این موضوع برای آقای «میخا جونز» اتفاق افتاد. او که مربی یک تیم بسکتبال بود، توانست تیم بسکتبال «دالاس» را با نتیجه اعجاب‌برانگیز ۱۰۰ بر صفر شکست دهد. پس از پایان مسابقه به جای تشویق شدن، از او خواسته شد تا عذرخواهی رسمی و فوری خود را به تیم بازنده به دلیل وارد کردن نتیجه ذلت‌بار ارائه دهد. از آن‌جا که این درخواست غیرمنطقی بود، او این کار را نکرد و چند ساعت بعد هم نامه اخراج خود را تحویل گرفت.



طالع‌بینی ناراحت‌کننده برای رئیس

«جروم چانگ» در گفت‌وگو با یک خبرگزاری چینی فاش کرد که کارفرمایش او را اخراج کرد زیرا در طالع او، اتفاقات مثبت پیش‌بینی نکرده بود. او گفته، من در محیط کار به دلیل اطلاعاتی که در باره طالع‌بینی کسب کرده بودم، این کار را انجام می‌دادم اما وقتی به اصرار مدیرم، این کار را برای او انجام دادم و خبر از اتفاقات تلخی دادم که در آینده برای او خواهد افتاد، ناراحت شد و من را اخراج کرد!

پوشیدن پیراهن نارنجی

در یک موسسه حقوقی در فلوریدا، ۱۴ کارگر به دلیل رنگ پیراهن خود اخراج شدند. طبق سنت «ساعت شاد» که یک رسم متفاوت در بین کارکنان این شرکت بود، گروهی از آنان در روز پرداخت حقوق، پیراهن نارنجی می‌پوشیدند. از آن جایی که مدیر موسسه عوض شده بود، این عمل را نوعی اعتراض به خود دانست و احساس کرد که آن حادثه به یکی کرده‌اند و همه‌شان را اخراج کرد. او بعد از گرفتن این تصمیم و حتی زمانی که متوجه شد منظورشان را اشتباه متوجه شده، حاضر نشد را‌ی خودش را عوض کند.

جذابیت بیش از حد

بله، درست متوجه شدید. «ملیسا جونز»، مادری متاهل بود که بیش از یک دهه به عنوان دستیار در یک دندان پزشکی کار کرده بود اما رئیس او، جیمز نایت، فکر می‌کرد که او بیش از حد جذاب است و به همین دلیل، تصمیم عجیبی بر همین اساس گرفت. البته گفته می‌شود که همسرش از او خواسته که ملیسا را اخراج کند. هنگامی که ملیسا از او شکایت کرد، دادگاه نیز از اخراج او حمایت و تأیید کرد که او برای انجام این کار بیش از حد جذاب است و اعتراض وار دنیست!



انتخاب مجدد او‌باما

در سال ۲۰۱۲، یک روز پس از انتخاب مجدد باراک او‌باما به عنوان رئیس‌جمهور، مدیرعامل یک شرکت در لاس‌وگاس با نام «دیوید» ۲۲ نفر از ۱۱۴ کارمند خود را که طرفدار این نامزد ریاست جمهوری بودند، اخراج کرد. او درباره دلیل این اتفاق گفته که هر انتخاباتی، پیامدهایی دارد و چون سیاست‌های او‌باما برای شرکتش در دسر ساز شده، تصمیم به اخراج تعدادی از کارمندانش گرفته است.



اخراج به دلیل تایپ حروف بزرگ

چه در آغاز یک جمله جدید و چه برای تاکید، نوشتن حروف بزرگ در زبان انگلیسی ضروری است. با این حال، ویکی‌واکرا از نیوزیلند پس از تایپ کردن تمام متن یک نامه با حروف بزرگ با عواقب آن روبه‌رو شد! و اگر در ایمیلی که برای همکاری‌اش درباره نحوه پر کردن برخی فرم‌ها ارسال کرده بود، از انواع حروف بزرگ و فونت‌های پررنگ و قرمز استفاده کرد. در حالی که این روش به خاطر کمک به همکاری‌اش برای توضیح دستورالعمل‌ها بود، مدیریت آن رابی احترامی به بقیه دانست و اخراجش کرد.

طول کشیدن سرویس بهداشتی

کلی، همه می‌دانند که استفاده از سرویس بهداشتی حق آن‌هاست و هیچ فردی فقط به دلیل استفاده از سرویس بهداشتی اخراج نمی‌شود اما یک کارگر شرکت فیلیپینی گفته که من از کارم اخراج شدم چون مدت حضورم در سرویس بهداشتی بیش از ۱۰ دقیقه طول کشیده و مدیرم بابت آن ناراحت شد.



نجات یک فرد از غرق شدن

«توماس لوپز» نجات‌غریق ۲۱ ساله، ظاهر امحل تعیین شده برای کار خود را به دلیل نجات مردی که در حال غرق شدن بود، ترک کرد. پس از این نجات موفقیت‌آمیز، او به دلیل ترک منطقه تعیین شده خود، از کار اخراج شد. مدیرش به او گفت که باترک پست خودم در ادر معرض خطر قرار داده و نباید از حوزه استحفاظی خود ش خارج می‌شده است.

ساختن یک سکه مقوایی

باور کنید یا نکنید، مردی به دلیل ساخت یک سکه مقوایی اخراج شد! دلیل پوشیدن پیراهن آر سنال از کار اخراج کرد. بلکه خود یکی از هواداران باشگاه فوتبال منچستر یونایتد بود، پیش از این دو بار به کارمندش هشدار داده بود که در محل کار نباید پیراهن تیم آر سنال را بپوشد. خوب، انصافاً بار سوم بود که این کارمند اخطار می‌گرفت و به همین دلیل، او را به خاطر یک کل کل فوتبالی از نوع انگلیسی‌اش اخراج کرد.



کل کل فوتبالی

استیو بلک، معمار ی بود که کارمند خود را به دلیل پوشیدن پیراهن آر سنال از کار اخراج کرد. بلکه خود یکی از هواداران باشگاه فوتبال منچستر یونایتد بود، پیش از این دو بار به کارمندش هشدار داده بود که در محل کار نباید پیراهن تیم آر سنال را بپوشد. خوب، انصافاً بار سوم بود که این کارمند اخطار می‌گرفت و به همین دلیل، او را به خاطر یک کل کل فوتبالی از نوع انگلیسی‌اش اخراج کرد.

ZENDEGI - SALAM
ضمیمه روزنامه خراسان
شنبه • ۲۰ دی ۱۳۹۹
۲۵ جمادی الاول ۱۴۴۲ • ۹ زائویه ۲۰۲۱
شماره ۳۰۵۷۰
۱۷۹۰

۳ نکته برای پیشگیری از کرونا ی انگلیسی

۲

پیشگیری از سندروم بینایی رایانه

۲

رفتار جرئت‌مندانه، چرا و چگونه؟

۳

حقایقی درباره روم باستان که رومی‌ها به شما نمی‌گویند!

۴